

安心の研修制度

① 入社後の安心のフォローアップ研修

>採用されてからの1年間

- ・福祉の基礎を学ぶプログラム
- ・担当職員とチューター制度

>2年目以降も充実した研修の機会

- ・他施設視察見学研修
- ・外部講師研修
- ・希望する研修に積極的に参加！
- ・プロジェクト通しての成長

— 採用されてからの1年間 —

わたしたちは入社された皆さんが安心して業務を行えるように多くの研修プログラムを用意しています。

福祉の基礎を学ぶプログラム



- 利用者さんとの関わり方や、障がい、病気、介護に関する基礎知識を、一から分かりやすく学ぶ機会があります。
- 未経験者でも安心して、業務に携わり、スキルアップも目指せます。
- 実践と座学を繰り返し、より効果的に技術や知識を身につけていきます。

担当職員とチューター制度



- 1年間は担当職員が付き、定期的に面談をします。
- 困っていることや今悩んでいることなどを一緒に考えていきます。その人にあった目標を立て、できるようになったこと、得意なことを業務に活かせるよう、担当職員が常に寄り添いながら進めていきます。

福祉の基礎を学ぶプログラム

1日の生活の中で、ポイントとなる介助の方法を5つのテーマごとに
”学ぶ”ことができるプログラムです。

【テーマ①】

起床から整容



- ・ ボディメカニクスの理解
- ・ 起居動作から整容までの介助について

【テーマ②】

移動



- ・ 福祉用具の活用方法
- ・ 車いすや杖などでの移動、介助技術について

【テーマ③】

移乗



- ・ 移乗介助の原則理解
- ・ 移乗動作の基本確認
- ・ 移乗支援の実践

【テーマ④】

食事・口腔ケア



- ・ 機能低下等のリスク理解
- ・ その人らしい食生活に、ふさわしい方法での介助について

【テーマ⑤】

排泄介助



- ・ 排泄メカニズムの理解
- ・ 排泄についての基礎知識
- ・ ご利用者様の心理や介護職員が配慮すべき視点について

**無資格者・未経験者必見！
入所時研修で「認知症介護基礎研修」の
受講をサポートします。**

2024年4月以降、資格を持っていない介護職の方は1年以内に働けなくなってしまうため、研修に参加する必要があることをご存じですか？ふれあいでは、入社後に研修で「認知症介護基礎研修」を受講しますので、無資格からでも安心して仕事を始められます。



**介護福祉士の資格を目指すなら、
「介護職員実務者研修」の受講がおすすめ！
”働きながら”介護の資格が取得できます。**

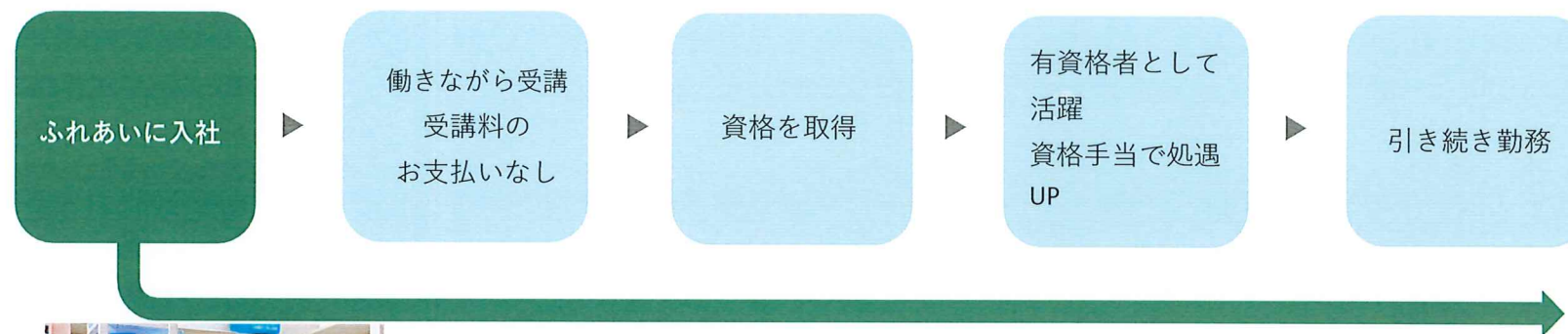
ふれあいには、皆さんと同じように無資格・未経験からのスタートで数年後に介護福祉士の資格を取得した先輩がたくさんいます。介護福祉士の資格を取得する第一歩として、介護の基礎的な知識やスキルを学ぶことができる講座が「介護職員実務者研修」です。受講料は法人負担ですのでご安心ください。

働きながら資格取得したい方へ
介護職員資格取得支援制度



働きながら資格取得したい人へ

介護職員資格取得支援制度



ふれあいの介護スタッフとして就職してから、働きながら受講。
受講料は、法人負担で介護職員実務者研修の資格を取得できます。

— 2年目以降も充実した研修の機会 —

研修は1年目だけでは終わりません。

成長しつづけるために2年目以降も様々な研修プログラムを用意してあります。

他施設視察見学研修



- 自分たちの法人以外にも、様々な福祉・介護に携わる法人があります。そんな他施設を見学し、取り組みや、支援・ケアの方法を学ぶ研修です。

外部講師研修



- 毎年、様々な分野で活躍されている外部の講師を招き、お話を伺っています。
- 福祉に携わる方から、まったく別の分野の専門家の方まで、色々な方の話を聞く機会を得られます。
- 職員の「こんな人を呼んでほしい！」といったリクエストにも対応します。

希望する研修に積極的に参加！



- 法人には、多くの研修の参加依頼があり、参加者は希望制を取っています。
- この研修に行きたい、このスキルを磨きたい、といった職員が、積極的に研修に参加しています。

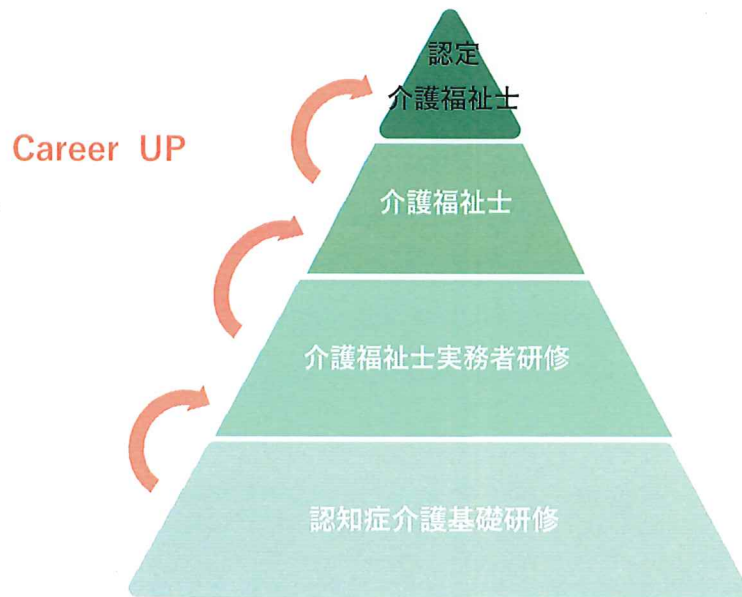
【 研修の例 】

リスクマネジメント／カウンセリング／ファシリテーション
コーチング／アンガーマネジメント／認知症研修
ユニットリーダー研修／全国老人保健施設大会などなど

キャリア
について

継続的な 「キャリアアップ」を応援

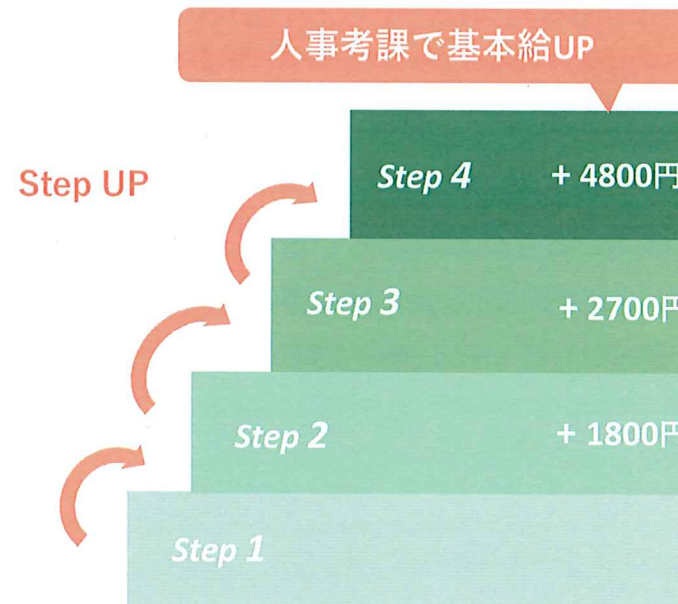
ふれあいでは、「介護職員実務者研修」の取得後、「介護福祉士」、「認定介護福祉士」、などの上位資格の取得をサポートする体制があります。意欲のある方の資格取得とキャリアアップを継続的に支援します。



給与に
ついて

頑張りに応じた 賃金制度

ふれあいには独自の「人事考課」があります。「在籍年数」や「業務内容」に応じて給与がアップする仕組み、「資格取得」に応じた手当の支給など、一人ひとりの介護技術の向上等の頑張りに応える賃金制度をご用意しています。



※正職員の一例となります。